

Семинар

Повишаване възможностите за работа за висококвалифицирани специалисти в публичния и частния сектор

Резюме

ЕВРОПЕЙСКИ ДЕН НА ПРЕДПРИЕМАЧА

София, 16 октомври, 14:00 часа, зала 1.2, Национален дворец на културата

<http://ede.uni-sofia.bg/>



INSTITUTE OF
TECHNOLOGY AND
DEVELOPMENT

Институт по технологии и развитие (ИТР) – Организатор



ICT Cluster
BULGARIA

ИКТ Клъстер - Съорганизатор

ВЪВЕДЕНИЕ

Тенденциите за увеличаване на съвместни изследователски проекти между публичния и частния сектор и насърчаването на междусекторна мобилност се превръщат в предизвикателство. Налице е увеличение на нуждите за по-нататъшни инвестиции, насърчаване и предоставяне на адекватна подкрепа от европейската мрежа, така и от българската мрежа със своите контактни лица в организациите.

Наскоро EURAXESS България премина през реструктуриране. Всички центрове бяха трансформирани в контактни лица, бяха добавени нови контактни лица и бе определена още една координираща организация - **"Институт по технологии и развитие" (ИТР)**. Тези промени бяха осъществени поради специфичните нужди на научната общност в България.

Основният фокус на отговорностите на ИТР в рамките на EURAXESS България е насърчаване на възможностите за **мобилност индустрия-академия** и разширяване на българската мрежа към индустриалните организации. В това отношение ключова роля играе участието на ИТР в проект EURAXESS TOP II и особено в WP5 „Индустрия, заетост, иновации и умения”. ИТР използва препоръките на екипа на задача 5.4 за организиране на семинар в рамките на Европейския ден на предприемача (ЕДП), 15-16 октомври 2012, който бе планиран тази година във връзка със седмицата на малките и средни предприятия. Въпреки че семинарът не е бил планиран в рамките на бюджета на ИТР, екипът използва възможността по време на 10-та годишнина на ЕДП и финансовата подкрепа на Европейската комисия. Семинарът беше предложен за втория ден на събитието - 16 октомври и бе одобрен. Това открояващо се събитие се проведе в Националния дворец на културата (НДК), най-големият конгресен център в България, намиращ се в центъра на София.

ПРОВЕЖДАНЕ НА СЕМИНАРА

За организацията на семинара екипът на ИТР покани **ИКТ Клъстер** като съорганизатор. ИКТ Клъстер наскоро се присъедини към мрежата като първият представител на индустрията. Петър Статов, председател на Управителния съвет на ИКТ Клъстер, има опит в рамките на мрежата EURAXESS като презентатор в EURAXESS TOP обучението на центрове и контактни лица в Загреб, 2010г. Той прие да модерира семинара и дискусиата. Контактните лица Антоанета Матева и Олга Игнатова, съответно от Българската академия на науките и Техническият университет - София, бяха поканени съ-модератори на дискусиата.

Екипът на ИТР използва предложената програма и организира семинара, следвайки стриктно препоръките на задача 5.4.

Екипът подготви покани и ги разпространява сред предприятията, определени от ИТР в рамките на задачата 5.2 в списъка за България. Поканени бяха и другите заинтересовани страни и широката общественост. В списъка на поканените участници са включени всички възможни заинтересовани страни, като:

- Ръководители човешки ресурси и изпълнителни директори / собственици от малки и средни индустриални фирми от различни браншове, най-вече от ИКТ и фармацевтичната промишленост, тъй като те са основните отрасли в България, където съществуват R & D отдели
- Местни и международни компании
- Браншови асоциации
- HR агенции и он-лайн платформи за работа
- Представители на общинските и национални власти
- Ръководители човешки ресурси от университети и други изследователски институции

Като цяло повече от 80 организации бяха поканени да присъстват на събитието. 28 от поканените представители потвърдиха интереса си да вземат участие в семинара и 24 присъстваха. Някои от поканените представители бяха възпрепятствани за деня, но изразиха интерес към семинара и последващите дейности. Някои от поканените, които потвърдиха участие не успяха въпреки всичко да се включат, но изразиха интерес към семинара, както и към последващите дейности. Екипът изготви специален списък на участниците, проявяващи интерес от последващите действия, за да бъде публикуван с логото на компаниите и кратко представяне на всяка фирма.

Семинарът се проведе, както е планирано на 16 октомври, от 14:00 часа. В началото всеки от публиката бе поканен да представи себе си и своята организация. **Г-жа Светлана Димитрова**, EURAXESS Координираща организация към СУ "Св. Климент Охридски", представи EURAXESS и фокусира своето изложение на Портала за работни места както и какво прави EURAXESS България за индустрията. Много накратко ИТР и ИКТ Клъстер бяха представени съответно от **проф. Румен Николов** и **г-н Петър Статев**. След отговорите на въпросите започна дискусиата. С цел да се насърчи дискусиата, екипът разпреди между участниците няколко допълнителни материали - проучване на Българска стопанска камара за въвеждането на Синята карта в България, статия и коментари относно проучването "Барометър на българската ИТ индустрия" и един блог пост на български програмист заедно с коментарите. Последващата дискусия беше много интензивна и активна.

Основните въпроси, повдигнати след презентацията и по време на дискусиата бяха:

- Защо EURAXESS услугите са безплатни?
- Какво представляват консултации на правата върху интелектуалната собственост, които ние сме в състояние да предоставим? (В България има контактното лице в Университета за национално и световно стопанство (УНСС), където се предлага този вид услуги)
- Има ли Синята карта наистина роля в спестяването на време и средства?
- С какво EURAXESS се различава от EURES?
- Как работят инструментите за търсене на работа - както на националния, така и на европейския портал?
- Може ли мениджърите на националния портал да включват повече подробности и връзки към информацията за финансиране и програмите, представени на уебсайта на Министерството на образованието, младежта и науката?

Основни проблеми, които бяха обсъдени:

- Разликата между университетските и дори училищните програми и нуждите на индустрията
- Готовността и способността на представителите на бизнес средите да отделят време и ресурси, за да участват в образователния процес и да споделят своя опит с ученици и студенти
- Ниският жизнен стандарт в България и липсата на национална подкрепа за научноизследователската и развойна дейност

РЕЗУЛТАТИ

Измеримите преки резултати включват: **Повече от 80 организации са били уведомени за EURAXESS** в процеса на поканване, **28 от тях** изразиха своя интерес към последващите дейности и материали; **24 участника** имаха възможност лично да изслушат представянето на EURAXESS България и да вземат участие в дискусиата; **5 последващи срещи** бяха уредени. **Google Анализ** показва повишаване на посещенията на уеб страницата на EURAXESS България. **Facebook** страницата на EURAXESS България събра още **5 "харесвания"** и **LinkedIn** страницата придоби нови **два последователи**.

Друг страничен ефект е, че по време на разговора след семинара бяха идентифицирани да бъдат поканени в **обученията по проекта ImpactE** двама

чуждестранни специалисти от Индия. Собственикът на една от ИТ компаниите установи как персонала на EURAXESS България може да му помогне в процеса на наемане на работници от Македония.

Последващите дейности включват:

- Публикуване на списъка на участниците с логото на компаниите и кратко представяне на всяка компания
- Публикуване на материали от семинара
- Информирание на широката общественост за материалите от семинара, достъпни чрез Facebook и LinkedIn страниците и портала на EURAXESS България
- Срещи със съответните власти в СУ "Св. Климент Охридски", Българската академия на науките, Технически университет - София по отношение на Хартата и Кодекса и обявите за работа на европейския портал
- Срещи с H-Vision HR агенция за възможно сътрудничество
- Срещи с Технологичен център София за възможно сътрудничество
- Последващи телефонни контакти със заинтересуваните

В заключение представителите на поканените заинтересовани страни смятат, че EURAXESS е много полезна инициатива, но все още работи в обратната посока в България, в полза на емиграционните процеси, а не за привличане на чуждестранни учени и специалисти. Положителният ефект е, че местните специалисти и изследователи го използват като информационен инструмент за възможностите за финансиране и търсене на работа в България и използват EURAXESS услугите в други държави-членки на ЕС по време на тяхната мобилност в рамките на ЕС. Това може да подпомогне забавянето на процеса на изтичане на мозъци.

Причините за тази ситуация са:

- Националното финансиране за научни изследвания и развитие в България не е достатъчно,
- Училищните и университетски програми не покриват нуждите на индустрията,
- Стандартът на живот и заплатата в България е твърде нисък.

Тези пречки не работят като непреодолими бариери само в ИКТ бранша на индустрията и този сектор не е пострадал по време на кризата, както другите сектори.